

株式会社 Y.F マネジメント行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、また、女性が活躍
できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 4月 1日～ 令和11年 3月 31日までの5年間

2. 内容

目標1：ノー残業デイにおける目標達成率を、年間平均85%に上げる。

<対策>

- 令和6年4月1日以降、週1回、目標達成率の累計周知。
- 令和6年4月1日以降、月1回開催するマネージャー以上情報共有会で、
目標達成率が低い部署へ口頭指導を行う。

目標2：女性の副部長職以上を1名以上任命する。

(現況の副部長職以上 男性：1名、女性：0名)

<対策>

- 令和6年4月1日以降、管理職に対しての研修等を実施。
- 令和6年4月1日以降、管理職向けマニュアル等の整備。